

PROTOKOLLAT 1. OPSKOLINGSUDDANNELSE

****NYT****

- a) Protokollat 1 gælder for ansatte, der efter aftale med ansættelsesmyndigheden optages og påbegynder opskolingsuddannelsen til henholdsvis social- og sundhedshjælper eller social- og sundhedsassistent og som er berettiget til godtgørelse i henhold til bekendtgørelse nr. 1377 af den 20-12-2000 om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

I forbindelse med indgåelse af aftale om opskoling, drøftes vilkår for tilbagevenden ved eventuelt afbrydelse af uddannelsen med den ansatte.

****NYT****

- b) Ansatte, der er omfattet af protokollat 1, ydes løn under opskoling, både i teoriperioden og praktikperioden. Lønnen er uafhængig af tidligere beskæftigelsesgrad. Lønnen udgør pr. uge:

Indtil den 31-03-2003 udgør lønnen pr. uge:

Gruppe	Sygehjælpere m.fl. – grundløn under opskoling
0	4.089,70 kr.
1	4.108,07 kr.
2	4.122,36 kr.
3	4.142,78 kr.
4	4.155,03 kr.

****NYT pr. 01-04-2003****

Fra den 01-04-2003 til den 31-03-2004 udgør grundlønnen pr. uge:

Gruppe	Sygehjælpere m.fl. – grundløn under opskoling
0	4.241 kr.
1	4.260 kr.
2	4.275 kr.
3	4.296 kr.
4	4.308 kr.

Lønnen er ikke-pensionsgivende. **Overenskomstens parter aftaler pr. den 01-04-2004 ny grundløn under opskoling.**

Ansatte, der opskoles til social- og sundhedsassistenter, får løn efter satserne for sygehjælpere m.fl.

- c) I opkolingsperioden forudsættes praktiktjeneste afviklet inden for samme rammer, som gælder for de ansatte på praktikstedet. Praktik-tjenesten i aften/nat, weekend og på sønehelligdage forudsættes at have et uddannelsesmæssigt formål.
- d) Ansatte, der er berettiget til løn under afholdelse af ferie i uddannelsesperioden, ydes den løn, der udbetales under uddannelsen.
- e) Ved umiddelbar tilbagevenden til samme arbejdsplads i en stilling, man er opskolet til, er udgangspunktet for lønfastsættelsen overenskomstens §§ 5-8. Opskolingsperioden medregnes i beskæftigelsesancienniteten. Den ansatte bevarer som minimum den hidtidige løn. Der kan modregnes i denne personlige løngaranti ved fremtidige lokalt aftalte lønstigninger.
- f) For beskæftigelsesvejledere er der ikke adgang til opskoling. Under aftalt deltagelse i efteruddannelsesforløb, svarende til indholdet af den teoretiske del af opkolingsuddannelsen, gives de pågældende vilkår svarende til litra a), b) og d). Efteruddannelsesperioden medregnes i beskæftigelsesancienniteten. Når det samlede efteruddannelsesforløb er afsluttet, tillægges 2 års lønanciennitet indenfor lønforløbet fra den 1. i den efterfølgende måned.

BEMÆRKNINGER:

Det forudsættes, at spørgsmålet om tillæggelse af mindst 1 løntrin på grundlag af opkolingsuddannelsen ved tilbagevenden til hidtidigt ansættelsessted naturligt indgår i den lokale løndannelse (vedrører punkt e).

Under hensyn til arbejdsmarkedets behov for kvalificeret arbejdskraft henstiller parterne til, at der lokalt drøftes muligheder for efteruddannelse af ansatte, som har adgang til opkolingsuddannelsen, men har behov for et andet forløb end opskoling (vedrører punkt f).

København, den 15-05-2003

For AMTSRÅDSFORENINGEN:
Benny C. Hansen

/

Thorkild Rotenberg

For FORBUNDET AF OFFENTLIGT ANSATTE:
Dennis Kristensen

/

Lene B. Hansen